ID: DEMO-ADM-001

REPORTE DE ANÁLISIS DE VOZ & INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Evaluado: José Pérez Evaluación: PRE - ADMINISTRATIVO / CONTABILIDAD
Empresa: Ejemplo Corporativo S.A. de C.V.

Demo

Fecha: 28/03/2026

Demo

NIVEL DE CONFIABILIDAD

34%

Riesgo · Alto

ANÁLISIS HEALTH CARD

Revisar

Confiabilidad	34%	Riesgo General	66%
Manipulación	0%	Calidad Audio	Buena
Validación ID	Pendiente	Interpretación	Completa
Voz	OK	Foto	74.3%
Geolocalización	0.0%	Tiempo Evaluación	31:26

Datos del Usuario

INFORMACIÓN PERSONAL

Nombre:	José Pérez
Empresa:	Ejemplo Corporativo S.A. de C.V.
Evaluación:	PRE - ADMINISTRATIVO / CONTABILIDAD
Fecha:	28/03/2026

DATOS DE LA IDENTIFICACIÓN

Nombre:	PEREZ LOPEZ JOSE DEMO
Domicilio:	Domicilio de demostración (sin dato real)
Clave Elector:	EJEM900101XXXXXX00
CURP:	EJEM900101HDFXXX09
Nacimiento:	01/01/1990 | **Edad:** 35 años (ejemplo) | **Vigencia:** —

Ubicación de la Evaluación

Ver ubicación en Google Maps

Dirección:
Ubicación de demostración, Ciudad de México, México

Demo

Latitud:	19.432608
Longitud:	-99.133209
Precisión GPS:	5.7 m

Ubicación GPS

19.432608, -99.133209 (demo)

Ver en Google Maps →

Verificación de Identidad Durante la Evaluación

Durante la evaluación se capturaron automáticamente fotografías de forma aleatoria para verificar que la persona que realiza la prueba es la misma que dice ser.

Demo	Demo	Demo	Demo	Demo	Demo	Demo

Especificaciones del Audio

Precisión: **100%** Manipulación: **0%** Inicio: **01/01/2026 09:00:00 (demo)** Término: **01/01/2026 09:35:00 (demo)**

Duración: **31:26**

- Sin ruido de fondo
- Sin otras voces
- Sin golpes
- Calidad: Buena

Investigación de Indicadores

Informe de Evaluación - José Pérez

Información General

Empresa: Ejemplo Corporativo S.A. de C.V.

Puesto: PRE - ADMINISTRATIVO / CONTABILIDAD

Nivel de Riesgo Global: Alto

Análisis del Nivel de Riesgo Global

El nivel de riesgo global para José Pérez se clasifica como **Alto**. Este nivel sugiere que deben evaluarse a fondo aspectos de confidencialidad, manejo de información y cumplimiento antes de otorgar accesos administrativos o a sistemas sensibles.

Interpretación de Métricas - Parámetros de Detección Emocional (EDP)

Durante la prueba, José Pérez mostró un comportamiento marcado por una alta concentración (100) y una baja anticipación (13), lo que indica que se mantuvo enfocada en la tarea sin distracciones. Sin embargo, su energía fue moderada (29) y su nivel de confianza (47) sugiere que podría beneficiarse de un mayor respaldo en situaciones desafiantes. La baja puntuación en angustia (1) y en sensación de incomodidad (1) refuerza la idea de que José Pérez es una persona que maneja bien el estrés, lo cual es favorable para su rol.

Análisis por Temas Relevantes

1. Personal

Nivel de Riesgo: Bajo

José Pérez demuestra un compromiso con su residencia y su identidad, lo que es positivo para su estabilidad laboral.

2. Antecedentes Laborales

Nivel de Riesgo: Bajo

José Pérez no anticipa problemas en su historial laboral, lo cual es favorable. Sin embargo, una de sus respuestas presenta un riesgo medio, lo que podría requerir seguimiento.

3. Socioeconómico

Nivel de Riesgo: Bajo

Presenta una buena situación financiera y un manejo responsable de sus deudas, aunque una respuesta específica tiene un riesgo medio que debe ser considerado.

Interpretación Personalizada de Áreas de Mejora

Dada la naturaleza del puesto administrativo y contable, las áreas de mejora para José Pérez incluyen:

1. **Seguimiento en Antecedentes Laborales:** Reforzar la confianza hacia la consistencia en sus respuestas sobre su historial laboral.
2. **Capacitación Financiera:** Proveer formación adicional en gestión de deudas y créditos para asegurar que su percepción sobre el manejo financiero sea sólida.
3. **Desarrollo en Confidencialidad:** Realizar talleres sobre la importancia de la confidencialidad en el manejo de información sensible, dada la relevancia de este aspecto en su puesto.

Recomendaciones

Con base en el análisis realizado, se recomienda:

1. Proceder con la contratación de José Pérez, dada su evaluación general favorable.
2. Establecer un período de prueba extendido para observar su desempeño en el manejo de información confidencial.
3. Reevaluar su estado en un plazo de 6 meses para asegurar que el seguimiento a las áreas de mejora esté siendo efectivo.

Conclusión

José Pérez presenta un perfil laboral adecuado para el puesto de ADMINISTRATIVO / CONTABILIDAD en Ejemplo Corporativo S.A. de C.V.. Su nivel de riesgo general es bajo, lo que sugiere que puede desempeñarse de manera efectiva dentro de la empresa. Sin embargo, es esencial continuar monitoreando ciertas áreas, especialmente aquellas relacionadas con su historial laboral y la confidencialidad, para asegurar una integración exitosa y ética en su rol.

Perfiles Emocionales y Conductuales

LÓGICO · DEFENSIVO

Perfil caracterizado por una alta capacidad de concentración y razonamiento lógico. Este enfoque analítico permite al individuo abordar tareas complejas con precisión y cuidado, aunque su baja energía y pasión puede limitar su capacidad para motivar a otros. Ideal para roles que requieren toma de decisiones fundamentadas, pero debe trabajar en su manejo del estrés y la vacilación ante situaciones imprevistas.

Perfil Emocional:

Alto Riesgo 2 | Riesgo Medio 7

	Bajo	Medio	Alto
Energía	9.4%	16%	2%
Estrés	66.7%	20.7%	0%
Esfuerzo Mental	51.1%	3.2%	0.2%
Excitación	6.9%	53.8%	25.9%
Confianza	32.8%	34.3%	24.9%
Angustia	2%	1%	0%

Bajo % | Medio % | Alto %

Etiquetas:

#LOW-END-PRIORITY #LOW-AGGRESSION #HIGH-MENTAL-EFFICIENCY

Demo

ESCANÉAME PARA VERIFICAR

Demo

Aviso Importante: El presente análisis de voz utiliza tecnología avanzada de Análisis de Voz en Capas (LVA) desarrollada por Nemesysco, la cual proporciona una evaluación precisa de los parámetros emocionales y conductuales. Sin embargo, es importante reconocer que la precisión de los resultados puede verse influenciada por diversos factores externos, incluyendo la calidad del audio, el ruido de fondo, las condiciones ambientales durante la grabación, y las características propias del dispositivo utilizado. Este análisis no debe ser considerado como una determinación definitiva o absoluta sobre las capacidades, integridad o idoneidad de una persona. Por el contrario, debe ser interpretado como una herramienta complementaria dentro de un proceso integral de evaluación, que puede incluir entrevistas, referencias, pruebas técnicas y otros métodos de selección o seguimiento de personal. En procesos de reclutamiento y selección, este análisis debe ser utilizado como un elemento adicional de información que contribuya a la toma de decisiones, pero no como el único criterio determinante. De igual manera, en procesos de seguimiento de empleados, los resultados deben ser contextualizados y considerados junto con el desempeño laboral, la retroalimentación de supervisores y otros indicadores de rendimiento.

Aviso de Privacidad | Términos y Condiciones

ALVA 2025 © Todos los derechos reservados